



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย
ที่ ๖๑๘/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสวายเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสิทธิชัย ลวกไธสง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายปราโมทย์ แก้วสีทา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย	คณะกรรมการ
๓. นายสุรชัย พันธุ์รัตน์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย	คณะกรรมการ
๔. นายสมศักดิ์ มาลาศรี	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย	คณะกรรมการ
๕. นายสนั่น โมกไธสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย	คณะกรรมการ
๖. นายประสิทธิ์ แสงบัณฑิต	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย	คณะกรรมการ
๗. นายณัฐกุล อภรณ์แก้ว	สมาชิกสภา อบต.ทับสวาย หมู่ ๑	คณะกรรมการ
๘. นายอุทัย จินใจ	สมาชิกสภา อบต.ทับสวาย หมู่ ๖	คณะกรรมการ
๙. นางอรรณี นัยนามาตร	สมาชิกสภา อบต.ทับสวาย หมู่ ๗	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวนุชนภา อภัยนุกูล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย	คณะกรรมการ
๑๑. นางอารมย์ ปลอดทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๑๒. นายวิระยุทธ กฤษะหมื่นไวย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาววิภาวี สีทา	นิติกรปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๔. ว่าที่ร.ต.หญิงสุภาวिका วิสัยรัก	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ

และเลขานุการ
มีหน้าที่...

มีหน้าที่

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดโยงกับหลักการตามรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรมในภาคราชการและสังคมไทย รวมถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากลจรรยาบรรณวิชาชีพ รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

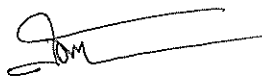
๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's and Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสิทธิชัย ลวกโรสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสวาย