



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การส่วนตำบลทับสวาย โทรศัพท์ ๐-๔๔๓๙-๑๓๗๔

ที่ นม ๙๐๑๐๑/ ๓๕๕

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ องค์การส่วนตำบลทับสวาย ได้ดำเนินการตามนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น โดยให้ครอบคลุม ด้านการปรับปรุงโครงสร้างกระบวนการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและด้านการบริหาร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน บัดนี้ ขอรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.๖๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารทราบและดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงให้ครอบคลุมทุกด้านตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณา

ว่าที่ร.ต.หญิง.....

(สุภาวิตา วิลัยรัก)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย

จกตบ

(นางอารมย์ ปลอดทอง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย

(นางสาวนุชนภา อภัยนุกูล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย

ความเห็นของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย

(นายปราโมทย์ แก้วสีทา)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย

- คำสั่ง

อนุมัติ ให้ดำเนินการดังกล่าว

ไม่อนุมัติ.....

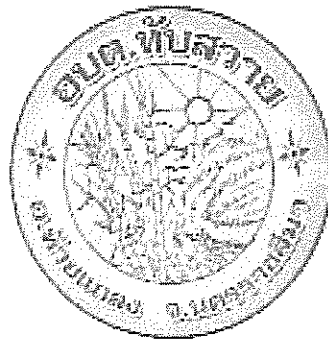
อื่น ๆ

(นายสิทธิชัย ลวกไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย
อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.๒ ดำเนินการสรรหาบุคลากร ในตำแหน่งที่ว่าง	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ -บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลแทน ตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๒ อัตรา ๑. นิตกร ๒. นักรักษาการตรวจสอบภายใน	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ประกาศใช้แผนเมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒	ด้านการพัฒนา	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากร ๒.๒ โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ศักยภาพและประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วน ตำบลทับสวาย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการ ปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องใน ตำแหน่งหน้าที่สายงานจำนวน ๒๔ ราย -จัดโครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพและ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ทับสวาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๓๒ ราย	-ไม่ใช้งบประมาณ ๑๐๐๐๐๐.๐๐	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖ ๑๔ - ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๖	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจ ระเบียบกฎหมาย ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ในด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมและความคิด สร้างสรรค์ภายใต้หลักการ พัฒนาพื้นที่ภารกิจ ตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓	ด้านการบริหารรักษาไว้และแรงจูงใจ	<p>๓.๑ การบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.๒ จัดให้มีกระบวนการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้</p> <p>๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม</p> <p>๓.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อม และความปลอดภัยในการทำงาน</p>	<p>-ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ เป็นปัจจุบัน</p> <p>-ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการปฏิบัติงานและ การรวมการเลื่อนขั้นเงินเดือนและมีการ แจ้งผลการประเมินให้ทราบ</p> <p>-ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครอบคลุม ราย</p> <p>-ดำเนินการกิจกรรม ๕ ส</p> <p>-ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพ</p> <p>-ซ่อมเครื่องปรับอากาศภายใน สำนักงาน</p>	<p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๑๗,๑๐๐.๐๐</p>	<p>๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖</p> <p>แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เม.ย. ๖๖ ครั้งที่ ๒ ต.ค. ๖๖</p> <p>แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ เม.ย. ๖๖ ครั้งที่ ๒ ต.ค. ๖๖</p> <p>๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖</p> <p>๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖</p> <p>๒๓-๒๘ ส.ค. ๒๕๖๖</p>	<p>รับรองข้อมูลในระบบ ภายในวันที่ ๕ ของเดือน</p> <p>คณะกรรมการการกลั่นกรอง คำเนินการประชุมและได้แจ้งผลการประเมินให้ ผู้รับการประเมินทราบ ครบทุกราย</p> <p>บุคลากรได้รับการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนครบทุกราย</p> <p>บุคลากรมีสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่ดีขึ้น</p> <p>บุคลากรมีสุขภาพที่ แข็งแรง มีความสัมพันธ์ที่ ดีระหว่างองค์กร</p> <p>บุคลากรมีสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่ดีขึ้น</p>

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔	ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจกให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการ ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมาย งานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็น ธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการ ควบคุม ติดตาม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔.๓ จัดโครงการอบรมให้ความรู้ ด้านกฎหมายแก่บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลทับ สวาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ เป็นปัจจุบัน -ดำเนินการออกคำสั่งมอบหมายงาน ตามตำแหน่งหน้าที่	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖ ก.ย. ๒๕๖๖	รับรองข้อมูลในระบบ ภายในวันที่ ๕ ของเดือน ได้ดำเนินการออกคำสั่ง มอบหมายงานตาม ตำแหน่งหน้าที่ บุคลากรได้รับความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายการ ต่อต้านทุจริตและ ประพฤตินิยมของ เจ้าหน้าที่รัฐ

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)
 องค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา
 ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ รวม ๒๑ คน ๑๙ ตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ คน ๑๔ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวนุชนภา อภัยนุกูล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย	
๒	นายฉัตรพงษ์ เฉยไสย	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๓	นางสาวปริญกาญจน์ ธิติศรีณวิทย์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
๔	นางอารมย์ ปลอดทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๕	ว่าที่ร.ต.หญิงสุภาวิตา วิสัยรัก	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๖	นางสาวนิภาพร กิตติเวทยานุสรณ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๗	นางสาววิภาวี สีทา	นิติกร	
๘	นางสาวพรรณนิภา ชัยรุ่งทรัพย์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๙	จำเอนบุญเยี่ยม ศรีประสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๐	นายวีระยุทธ กฤษหมื่นไวย	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๑	นางสาวศศิพารักษ์ แอบจิหาด	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๑๒	นายวัชร สิทธิถนอมวงศ์	นายช่างไฟฟ้า	
๑๓	นางปัทมา บัจจัยโคถา	ครู	
๑๔	นางปราณี วันไธสง	ครู	

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน ๑ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวอรทัย ธิติพิศุทธิ์กุล	นักพัฒนาชุมชน	

พนักงานจ้าง จำนวน ๖ คน ๖ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางรัชณี อนุศิริ	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	
๒	นางวิจิตตรา แสนมี	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	
๓	นางสาวพิกุล ศิริปัฐ	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	
๔	นายพรหมทอง ทับเที่ยง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๕	นางสาวสมฤดี ปราณีตพลาภักษ์	ผู้ดูแลเด็ก	
๖	นางยุพดี แถวไธสง	คนงาน	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม
๑	นางสาวชนุชญา อภัยนุกล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	อบต.ทับสวาย	๒๐ ก.ย. ๖๖
๒	นางอารมย์ บลอดทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	เทคนิควิธีการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ไปจัดทำงบประมาณ รายงาน/แนวทางการจัดทำงบประมาณ รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๙-๑๑ มี.ย.๖๖
๓	ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุภาวีกา วัลย์รัก	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๒๙	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๗ ต.ค. ๖๕ - ๖ พ.ย. ๖๕
๔	นางสาววิภาวี สีทา	นิติกร	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	นิติกร รุ่นที่ ๔๘	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑-๒๑ ก.ค. ๖๖
๕	จำเอกบุญเยี่ยม ศรีประสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	การปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๘ การสร้างทะเบียนคุมหนังสือ บัญชีหนังสือในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๔-๒๖ มี.ค.๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม
๖	นางสาวนิภาพร กิตติเวทย์อนุสรณ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	นักวิชาการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๔๒	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๖ มิ.ย.๖๖-๑๖ ก.ค.๖๖
๗	นายฉัตรพงษ์ เฉยไสย	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	อบต.ทับสวาย	๒๐-ก.ย.-๖๖
๘	นายวัชร สิทธิอมวงศ์	นายช่างไฟฟ้า	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	หลักสูตรวิทยากร ป.ป.ช./บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ(สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่เมทันต่อการทุจริต)	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ	๒๒-มิ.ย.-๖๖
๙	นายวีระยุทธ ฤกษ์หมั่นไวย	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	การจัดระบบประกันสุขภาพภายใน การประเมินพัฒนาการเด็กประมว้ยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กประมว้ยแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๒	บริษัท อักษร เอ็ดดูเคชั่น จำกัด (มหาชน)	๑๔-มิ.ค.-๖๖
๑๐	นางสาวปริณดาญจน์ ธิติศรีวิทย์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	อบต.ทับสวาย	๒๐-ก.ย.-๖๖
๑๑	นางสาวศศิทิพภัค แอบจิหาค	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	หลักสูตรวิทยากร ป.ป.ช./บุคลากรภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ(สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่เมทันต่อการทุจริต)	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ	๒๒-มิ.ย.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม
๑๒	นางสาวพรธิดา ชัยรุ่งทรัพย์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	หลักสูตรวิทยาการ ป.ช./บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ(สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต)	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ	๒๒-มี.ย.-๖๖
๑๓	นางสาวอรทัย ธิติพิศุทธิกุล	นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	อบต.ทับสวาย	๒๐-ก.ย.-๖๖
๑๔	นางปัทมา ปัจจัยโตเถา	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การประเมินตำแหน่งวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement:PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	๒๘-๓๐-ต.ค.-๖๕
๑๕	นางปราณี วันแสง	ครู	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การประเมินตำแหน่งวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement:PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	๒๘-๓๐-ต.ค.-๖๕
๑๖	นางรัชณี อนุศิริ	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	หลักสูตรวิทยาการ ป.ช./บุคลากรภาครัฐ และรัฐวิสาหกิจ(สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต)	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ	๒๒-มี.ย.-๖๖
๑๗	นางสาวพิศุทธิ์ ศิริปุรุ	ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	อบต.ทับสวาย	๒๐-ก.ย.-๖๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อ
๑๘	นายพรหมทอง ทับเที่ยง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสวาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	อบต.ทับสวาย	๒๐-ก.ย.-๖๖
๑๙	นางวิจิตตรา แสนมี	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การประเมินตำแหน่งวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement:PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญธานี	๒๘-๓๐ ต.ค.๖๕

ปัญหา/อุปสรรค

- ขาดแคลนบุคลากรในสายงานต่างๆ เป็นจำนวนมาก ทำให้บุคลากรหนึ่งคนต้องปฏิบัติงานหลายหน้าที่ ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของงานหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

ควรมีวิธีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน